

This press release may not be published
before 4 November 2009, 11 am.



Choose certainty.
Add value.

Press Release

TÜV SÜD signs Seoul Declaration

2 November 2009

Health protection in times of crisis

Munich / Duesseldorf. At the 2009 Conference of the International Labour Organisation, Dr Axel Stepken, CEO and President of TÜV SÜD AG, signed the "Seoul Declaration on Safety and Health at Work". By signing this declaration, presidents, prime ministers and decision-makers in industry proclaim their social responsibility for ensuring, safe, healthy and fair work conditions. Some 300 participants from 60 countries met at the ILO Conference in Düsseldorf to analyse how the global financial crisis will affect safety and health at work.

Dr Stepken and Gabriele Sommer, Chief Executive Officer of TÜV SÜD Life Service GmbH, spoke at the conference and appealed to companies not to cut investments in the physical and mental health of their workforce and in safe workplaces in times of economic crisis. "It is now more important than ever to strengthen health and safety at work and ensure comprehensive implementation of occupational health and safety standards, to ensure sustainable corporate performance and competitiveness", Stepken said in his opening speech at the conference on Wednesday. By signing the "Seoul Declaration", TÜV SÜD declares its support of safe and healthy workplaces – particularly in economically difficult times such as these.

A healthy workforce as the basis of economic success

According to Germany's Federal Institute for Occupational Safety and Health, 437.7 million days were lost due to illness and injury in Germany in 2007! Every day lost through absence costs a company an average of over 400 euros. To make matters worse, in economically difficult times, sick employees fearing for their jobs frequently no longer dare to take sick leave. Estimates assume that the costs incurred by this phenomenon – known as 'presentism' – are three times higher than those caused by actual absenteeism due to illness and injuries. These figures emphasize the significance of the topic. TÜV SÜD CEO and President Stepken warned that if we cut back on occupational health and safety in the present times of crisis, we will have to pay the price in the not-too-distant future:

"If the worst comes to the worst, companies will no longer have a sufficient number of healthy staff to shoulder the future upturn, the motivation of many of the remaining staff may be poor or non-existent, and only top employers will still be able to recruit specialized experts", explained Stepken. In addition, we would face significantly higher health and pension costs caused by illness or early retirement among staff. Stepken added: "I am therefore firmly convinced that investments in the physical and mental health of our employees and in safe workplaces are crucial contributions to a company's economic success."

International responsibility

"Decent work", or in other words, fair workplaces, is also becoming increasingly important at international level. To cut costs, many companies from industrialized countries have relocated their production facilities to countries where wage costs are low and legislation is more employer-friendly. The problems associated with such relocation, such as child labour and toxic ingredients in products, have increasingly been highlighted as subjects of discussion by the media and society. Dr Stepken appealed to companies' sense of responsibility, "not only to benefit from the economic advantages of globalization, but also to export our conviction that occupational health and safety are a must and that human and humane workplaces involve indisputable advantages." Luckily, there are many examples where these demands have already been excellently implemented, added the CEO and President.

Mental ill-health on the rise

Where sickness absenteeism is concerned, we notice that mental ill-health in particular is on the rise. "An increasing number of people are experiencing psychological stress at work. In Germany, for example, one in three early retirements today is on the grounds of mental ill-health", explained Gabriele Sommer in her speech on Corporate Health Management. A survey conducted among TÜV SÜD's occupational physicians also indicated a pronounced rise in psychological stress at companies. Over 80 per cent of the company doctors interviewed stated, for example, that the frequency of mental ill-health was rising in the companies they supported. This increase in mental ill-health can be attributed – at least to some extent – to the trend towards a service and knowledge-based economy, which has caused physical strain to decrease while mental strain is soaring. The reasons for these trends include information overload, intensification of work and time pressure, high demands on mobility and flexibility, being constantly "on call" due to mobile phones, BlackBerries and other devices – and last but not least the permanent worry of losing one's job.

TÜV SÜD supports companies

TÜV SÜD Life Service provides occupational health and safety and corporate health management services to staff at almost 10,000 companies in Germany. This includes individual solutions for handling stress, encouraging work motivation, addressing dangers of addiction and dealing with over- and underchallenge. The objective is always to create workplace conditions which protect workforce health and safety. Further information for media about Corporate Health Management is available on the Internet at: www.tuev-sued.de/mt.

On top of this, TÜV SÜD experts monitor fair working conditions at production facilities worldwide and certify companies in accordance with international social standards (in particular BSCI, SA 8000). As an employer, TÜV SÜD is committed to providing fair and healthy workplaces: the service provider offers an in-house gym, numerous training courses, flexible work models, support for issues such as childcare and caring for relatives, and special leave for family events.

Detailed dossiers addressing various subjects of Corporate Health Management are provided for media representatives on a monthly basis at www.tuev-sued.de/presse/BGM.

Media Relations:

Heidi Atzler TÜV SÜD AG Corporate Communications Westendstraße 199, 80686 München	Tel. +49 (0) 89 / 57 91 – 29 35 Fax +49 (0) 89 / 57 91 – 22 69 E-mail heidi.atzler@tuev-sued.de Internet www.tuev-sued.de
--	---

i TÜV SÜD Life Service GmbH is a company of TÜV SÜD Group, with approx. 470 staff operating at 100 locations and providing comprehensive consultancy and support in all fields of occupational medicine, occupational health and safety and occupational psychology. In addition, traffic psychologists and doctors help to enhance road safety and provide services including medical-psychological assessment (MPU).

TÜV SÜD is a leading international service organization catering to the strategic business segments INDUSTRY, MOBILITY and PEOPLE. Around 14,000 employees are represented at more than 600 locations throughout the world. Optimizing technology, systems and know-how, the interdisciplinary specialist teams act as process partners to strengthen their customers' competitiveness.



Presse-Mitteilung

TÜV SÜD unterzeichnet Seoul Declaration

2. November 2009

Gesundheitsschutz in Zeiten der Krise

München / Düsseldorf. Dr. Axel Stepken, Vorstandsvorsitzender der TÜV SÜD AG, unterzeichnete im Rahmen der Konferenz der International Labour Organisation (ILO) 2009 die „Seoul Declaration on Safety and Health at Work“. Mit der Unterschrift bekennen sich Staats-, Ministerpräsidenten und Unternehmensleiter zu ihrer sozialen Verantwortung für sichere, gesunde und faire Arbeitsbedingungen. Zur ILO-Konferenz in Düsseldorf haben sich rund 300 Teilnehmerinnen und Teilnehmer aus 60 Ländern getroffen, um die Einflüsse der globalen Finanzkrise auf den Sicherheits- und Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz zu analysieren.

Dr. Stepken und Gabriele Sommer, Geschäftsführerin der TÜV SÜD Life Service GmbH, traten als Referenten auf der Konferenz auf und appellierten an Unternehmen, in Zeiten der Wirtschaftskrise Investitionen in die physische und auch psychische Gesundheit von Mitarbeitern sowie in gefährdungsarme Arbeitsplätze nicht zu streichen. „Es ist jetzt wichtiger als jemals zuvor, die Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz zu stärken und eine umfassende Umsetzung von Sicherheits- und Gesundheitsstandards sicherzustellen, um als Unternehmen langfristig leistungs- und wettbewerbsfähig zu bleiben“, sagte Dr. Axel Stepken bei der Eröffnung der Konferenz am Mittwoch. Mit der Unterschrift der „Seoul Declaration“ bekennt sich TÜV SÜD zu gefährdungsarmen und gesunden Arbeitsplätzen – gerade in wirtschaftlich schwierigen Zeiten.

Gesunde Mitarbeiter bilden die Basis für wirtschaftlichen Erfolg

Im Jahr 2007 gab es in Deutschland laut der deutschen Bundesanstalt für Arbeitsschutz und -medizin insgesamt 437,7 Millionen Arbeitsunfähigkeitstage. Jedem einzelnen Unternehmen kostete ein Ausfalltag eines Mitarbeiters somit im Schnitt mehr als 400 Euro. Hinzu kommt, dass sich kranke Arbeitnehmer in wirtschaftlich schwierigen Zeiten aus Sorge um ihren Arbeitsplatz bisweilen nicht krank schreiben lassen. Schätzungen zufolge entstehen durch diesen sogenannten Präsentismus sogar noch drei Mal höhere Kosten als durch krank geschriebene Mitarbeiter. Die Zahlen verdeutlichen die Relevanz des Themas. TÜV SÜD-Vorstandsvorsitzender Stepken warnte vor einem „Kahlschlag“ beim Gesundheits- und Arbeitsschutz, das werde sich in nicht allzu ferner Zukunft rächen: „Schlimmstenfalls haben Unternehmen dann für den kommenden Aufschwung nicht genügend leistungsfähige

Arbeitnehmer zur Verfügung, viele der verbliebenen Mitarbeiter sind eventuell schlecht bis gar nicht motiviert und spezialisierte Fachkräfte nur noch für die Top-Firmen zu bekommen“, erläuterte Stepken. Hinzu kämen deutlich höhere Belastungen der Kranken- und Rentenkassen durch kranke oder frühverrentete Arbeitnehmer. Stepken fügte hinzu: „Ich bin deswegen der festen Überzeugung, dass Investitionen in die physische und auch psychische Gesundheit von Mitarbeitern sowie in gefähigungsarme Arbeitsplätze einen entscheidenden Beitrag zum wirtschaftlichen Erfolg eines Unternehmens liefern.“

Internationale Verantwortung

Faire Arbeitsplätze seien auch international ein immer wichtigeres Thema: Viele Unternehmen aus der westlichen Welt haben ihre Produktionsstätten in Länder mit niedrigen Lohnkosten und arbeitgeberfreundlicherer Gesetzgebung verlagert, um Kosten zu sparen. Immer häufiger allerdings thematisieren Medien und Gesellschaft die damit verbundenen Probleme wie Kinderarbeit oder giftige Inhaltstoffe in Produkten. Dr. Stepken appellierte an die Verantwortung von Unternehmen, „nicht nur die wirtschaftlichen Vorteile der Globalisierung zu nutzen, sondern auch das vorhandene Wissen, um die Notwendigkeit von Arbeits- und Gesundheitsschutz und um die Vorteile von menschlichen und menschenwürdigen Arbeitsplätzen dorthin zu bringen.“ Zum Glück gebe es schon viele gut funktionierende Beispiele dafür, fügte der TÜV SÜD-Vorstandsvorsitzende hinzu.

Psyche leidet immer häufiger

Was die krankheitsbedingten Ausfälle betrifft, so nehmen gerade die psychischen Erkrankungen immer mehr zu. „Viele Menschen sind an ihrem Arbeitsplatz psychisch überlastet. So wird zum Beispiel in Deutschland jede dritte Frühberentung mittlerweile mit einer psychischen Störung begründet“, erklärte Gabriele Sommer in ihrem Vortrag zum Betrieblichen Gesundheitsmanagement. Auch eine Befragung von TÜV SÜD-Arbeitsmedizinern erbrachte Hinweise auf stark zunehmende psychische Belastungen in den Firmen. So berichteten über 80 Prozent der befragten Betriebsärzte, psychische Störungen würden in den betreuten Betrieben immer häufiger. Die vermehrten psychischen Erkrankungen sind – zumindest teilweise – darauf zurückzuführen, dass durch den Wandel hin zur Dienstleistungs- und Informationsgesellschaft die körperlichen Belastungen an den Arbeitsplätzen eher ab und die psychischen Belastungen dagegen stark zunehmen. Gründe dafür sind Informationsüberflutung, Arbeitsverdichtung und Zeitdruck, hohe Ansprüche an Mobilität und Flexibilität, ständige Erreichbarkeit über Handy, Blackberry und Co. - und schließlich auch die permanente Angst vor dem Verlust des Arbeitsplatzes.

TÜV SÜD unterstützt Unternehmen

TÜV SÜD Life Service betreut die Mitarbeiter von knapp 10.000 Unternehmen in Deutschland bei Arbeits- und Gesundheitsschutz und Betrieblichem Gesundheitsmanagement. Individuelle Lösungen zum Umgang mit Stress, zur Förderung der Arbeitsmotivation, bei Suchtgefährdung sowie Über- oder Unterforderung gehören dazu. Das Ziel ist stets, Bedingungen am Arbeitsplatz zu schaffen, die die Sicherheit und Gesundheit der Mitarbeiter schützen. Weitere Informationen für Medien zum Thema Betriebliches Gesundheitsmanagement gibt es im Internet unter: www.tuev-sued.de/mt.

Darüber hinaus überwachen TÜV SÜD-Experten Produktionsstätten weltweit bezüglich fairer Arbeitsbedingungen und zertifizieren Unternehmen nach internationalen Sozial-Standards (v.a. BSCI, SA 8000). TÜV SÜD engagiert sich für faire und gesunde Arbeitsplätze im eigenen Unternehmen: Vom unternehmenseigenen Sportstudio über zahlreiche Schulungen, flexible Arbeitszeitmodelle, Hilfe bei Kinderbetreuung und Angehörigenpflege bis hin zu Sonderurlaub bei familiären Ereignissen.

Für Medienvertreter gibt es jeden Monat neu ausführliche Dossiers zu verschiedenen Themen des Betrieblichen Gesundheitsmanagements unter www.tuev-sued.de/presse/BGM.

Presse-Kontakt:

Heidi Atzler TÜV SÜD AG Unternehmenskommunikation – MENSCH Westendstraße 199, 80686 München	Tel. +49 (0) 89 / 57 91 – 29 35 Fax +49 (0) 89 / 57 91 – 22 69 E-Mail heidi.atzler@tuev-sued.de Internet www.tuev-sued.de
--	---

i Die TÜV SÜD Life Service GmbH ist ein Unternehmen der TÜV SÜD Gruppe mit rund 470 Mitarbeitern an 100 Standorten. Diese bieten umfassende Beratung und Betreuung auf allen Gebieten der Arbeitsmedizin, -sicherheit und Arbeitspsychologie an. Darüber hinaus sorgen Verkehrspsychologen und -mediziner für mehr Verkehrssicherheit und führen u.a. Medizinisch-Psychologische Untersuchungen durch.

TÜV SÜD ist ein international führender Dienstleistungskonzern mit den Strategischen Geschäftsfeldern INDUSTRIE, MOBILITÄT und MENSCH. Rund 14.000 Mitarbeiter sind an über 600 Standorten weltweit präsent. Die interdisziplinären Spezialistenteams sorgen für die Optimierung von Technik, Systemen und Know-how. Als Prozesspartner stärken sie die Wettbewerbsfähigkeit ihrer Kunden.